

90032

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

IV Semester B.Com.(General)/LSM/A&F(Hons)/TTM Degree Examination
August/September - 2023

COMMERCE

Personality Development (Non Core)
(CBCS Scheme 2019-20 F and R)

Version Code



Question Booklet Sl.No.

CE 001083

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg.No., Student ID, Q.P. Code, Question Booklet version code and affix signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains 55 questions Part - A contains 40 questions of One mark each and Part - B contains 15 questions of Two marks each. All questions must be attempted. Each question contains Four answers, among them One correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a black or blue ink ball point pen. If more than one circle is shaded/wrongly shaded/half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

[P.T.O.]

PART - A

ಭಾಗ - ಎ

Choose the best option, each carries one Mark.

(40×1=40)

ಉತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ, ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

1. Communication with others by gestures action etc is an example of

- A) Verbal communication B) Action communication
C) Nonverbal communication D) None of these

ಸನ್ನೆಗಳ ಕ್ರಿಯೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಮೂಲಕ ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವುದರ ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿದೆ.

- A) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ B) ಕ್ರಿಯಾ ಸಂವಹನ
C) ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

2. The ability to accurately receive and interpret messages in the process of communication is called.

- A) Listening B) Talking
C) Writing D) None of these

ಸಂವಹನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಮತ್ತು ಅರ್ಥೈಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಕೇಳುವುದು B) ಮಾತನಾಡುವುದು
C) ಬರವಣಿಗೆ D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

3. ----- plays a vital role in the success of an individual

- A) Stress management B) Awareness
C) Stress D) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ----- ಪ್ರಮುಖ ಕಾರಣ

- A) ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆ B) ಅರಿವು
C) ಒತ್ತಡ D) ಸಮಸ್ಯೆ

4. Logic and reasonings are key

- A) To responding to a message B) Message understanding
C) Receiving a message D) Critical listening

ತರ್ಕ ಮತ್ತು ತಾರ್ಕಿಕಗಳೆರಡೂ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ

- A) ಸಂದೇಶಗಳಿಗೆ ಪ್ರಕ್ರಿಸುವುದು B) ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು
C) ಸಂದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುತ್ತದೆ D) ಕ್ಲಿಷ್ಟಕರವಾಗಿ ಕೇಳುವುದಾಗಿದೆ

(Set - C)

[P.T.O.]



5. The feedback under oral communication will be

- A) Very slow B) Moderate
C) Immediate D) Non feedback

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಹೀಗೆ ಇರುತ್ತದೆ.

- A) ತುಂಬಾ ನಿಧಾನ B) ಮಧ್ಯಮ
C) ತಕ್ಷಣ D) ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇಲ್ಲ

6. Interpersonal skills are referred to as

- A) Social skills B) Soft skills
C) People skills D) All of these

ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು B) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ಜನರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು D) ಇವೆಲ್ಲವೂ

7. The letter "S" in smart stands for

- A) Special B) Specific
C) Social D) Scientific

ಸ್ಮಾರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ "S" ಅಕ್ಷರವು ಇದನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

- A) ವಿಶೇಷ B) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ
C) ಸಾಮಾಜಿಕ D) ವೈಜ್ಞಾನಿಕ

8. An observable and measurable end results to be achieved is called

- A) Vision B) Mission
C) Goal D) Results

ಸಾಧಿಸಲು ಗಮನಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ B) ದೈಯೋದ್ದೇಶ
C) ಗುರಿ D) ಫಲಿತಾಂಶಗಳು

(Set - C)



9. Goal setting enables

- A) More utilization of resources
C) Less utilization of resources

- B) Optimum utilization of resources
D) None of these

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- A) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಳಕೆ
C) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ

- B) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಬಳಕೆ
D) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

10. In----- leadership, a leader uses less institutional power and less control while shifting authority to those who are being led.

- A) Authoritative
C) Democratic

- B) Servant
D) Team

----- ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ, ನಾಯಕನು ಕಡಿಮೆ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಮುನ್ನಡೆಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತಾನೆ.

- A) ಅಧಿಕೃತ
C) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವವಾದಿ

- B) ಸೇವಕ
D) ತಂಡ

11. By goal setting one can

- A) Improve self confidence
C) Make friends

- B) Lose ability
D) All of the above

ಗುರಿ ಹೊಂದಿಸುವ ಮೂಲಕ ಒಬ್ಬರು ಮಾಡಬಹುದು

- A) ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು
C) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು

- B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

12. "Sarvagāsana" and "Shavasna" helps in preventing

- A) Body pain
C) Back pain

- B) Stress
D) Diabetes

“ಸರ್ವಾಂಗಾಸನ ಮತ್ತು ಶವಾಸನ” ತಡೆಗಟ್ಟುವಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.

- A) ದೇಹ ನೋವು
C) ಬೆನ್ನು ನೋವು

- B) ಒತ್ತಡ
D) ಮಧುಮೇಹ

13. 'I will graduate knowing that I did my best' what kind of goal is this

- A) Lifelong goal
C) Long term goal

- B) Short term goal
D) Secure goal

‘ನಾನು ನನ್ನನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮನೆಂದು ತಿಳಿಯ ಮೂಲಕ ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ’ ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿ

- A) ಜೀವಮಾನದ ಗುರಿ
C) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಗುರಿ

- B) ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಗುರಿ
D) ಸುರಕ್ಷಿತ ಗುರಿ

(Set - C)

[P.T.O.]



14. Path - Goal model of leadership was introduced by
- A) Martin Evans and Robert House B) Fred Fielder
C) Robert House D) Whetton

ಮಾರ್ಗ - ನಾಯಕತ್ವದ ಗುರಿ ಮಾದರಿಯನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸಿದರು

- A) ಮಾರ್ಟಿನ್ ಇವಾನ್ಸ್ ಮತ್ತು ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ B) ಫ್ರೆಡ್ ಫೀಲ್ಡರ್
C) ರಾಬರ್ಟ್ ಹೌಸ್ D) ವೆಟ್‌ಟನ್

15. Which among the following is developed through practices in focusing the attention on the details of personality and behaviour ?

- A) Self actualization B) Self esteem
C) Self concept D) Self awareness

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆಯ ವಿವರಗಳ ಮೇಲೆ ಗಮನವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸುವ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ಮೂಲಕ ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

- A) ಸ್ವಯಂ ವಾಸ್ತವೀಕರಣ B) ಸ್ವಾಭಿಮಾನ
C) ಸ್ವಯಂ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ D) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು

16. Yoga helps to attain better

- A) Sleep B) Friendship
C) Knowledge D) None of the above

ಯೋಗವು ----- ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ

- A) ನಿದ್ರೆ B) ಸ್ನೇಹ
C) ಜ್ಞಾನ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

17. The technique used by the boss to inform a common message to all the workers and staff is

- A) Notice B) Memo
C) Advertisement D) Announcement

ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಿಳಿಸಲು ಬಾಸ್ ಬಳಸುವ ತಂತ್ರ

- A) ಸೂಚನೆ B) ಜ್ಞಾಪನ ಪತ್ರ
C) ಜಾಹೀರಾತು D) ಪ್ರಕಟಣೆ

(Set - C)



18. Building a schedule includes

- A) Attending classes and prioritizing goals
- B) Prioritizing goals
- C) Attending classes
- D) Setting weekly and daily goals and prioritizing them

ಒಂದು ವೇಳಾಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು ----- ಒಳಗೊಂಡಿದೆ

- A) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಗುರಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು
- B) ಗುರಿಗಳಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವುದು
- C) ತರಗತಿಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವುದು
- D) ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ಮತ್ತು ದೈನಂದಿನ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಆದ್ಯತೆ ಮಾಡುವುದು

19. Innovation means

- A) Work
- B) Strength
- C) Resource
- D) Technology

ನವೀನತೆ ಎಂದರೆ

- A) ಕೆಲಸ
- B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
- C) ಸಂಪನ್ಮೂಲ
- D) ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ

20. Which of the following is not an attribute of psychological individual difference ?

- A) Motivation
- B) Learning
- C) Personality
- D) Complexion

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮಾನಸಿಕ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ ?

- A) ಪ್ರೇರಣೆ
- B) ಕಲಿಕೆ
- C) ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ
- D) ಸಂಕೀರ್ಣ

21. What do you call "The communication to a mass of people or bigger group"?

- A) Public speech
- B) Exchanging opinion
- C) Official chanting
- D) General talk

"ಜನರ ಸಮೂಹ ಅಥವಾ ದೊಡ್ಡ ಗುಂಪಿಗೆ ಸಂವಹನ" ಎಂದು ನೀವು ಯಾವುದನ್ನು ಕರೆಯುತ್ತೀರಿ ?

- A) ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಭಾಷಣ
- B) ಅಭಿಪ್ರಾಯ ವಿನಿಮಯ
- C) ಅಧಿಕೃತ ಚಾಟಿಂಗ್
- D) ಸಾಮಾನ್ಯ ಚರ್ಚೆ

[P.T.O.]

(Set - C)



22. Which is the full form of L.P.C. ?

- A) Least preferred consistent
B) Labour private corporation
C) Labour preferred cost
D) Low price cost

ಎಲ್.ಪಿ.ಸಿ. ಯ ಪೂರ್ಣ ರೂಪ ಯಾವುದು

- A) ಕನಿಷ್ಠ ಆದ್ಯತೆಯ ಸಂವಿಧಾನ
B) ಕಾರ್ಮಿಕ ಖಾಸಗಿ ನಿಗಮ
C) ಕಾರ್ಮಿಕ ಆದ್ಯತೆಯ ವೆಚ್ಚ
D) ಕಡಿಮೆ ಬೆಲೆ ವೆಚ್ಚ

23. How many leadership behaviour are there ?

- A) Two
B) Four
C) Three
D) Five

ಎಷ್ಟು ನಾಯಕತ್ವದ ನಡವಳಿಕೆ ಇದೆ ?

- A) ಎರಡು
B) ನಾಲ್ಕು
C) ಮೂರು
D) ಐದು

24. The expected success is not just an opportunity for innovation. It demands

- A) Creation
B) Technology
C) Money
D) Innovation

'ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಯಶಸ್ಸು ಕೇವಲ ಹೊಸತನದ ಅವಕಾಶವಲ್ಲ'. ಇದು ----- ಬೇಡಿಕೆ

- A) ಸೃಷ್ಟಿ
B) ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ
C) ಹಣ
D) ಆವಿಷ್ಕಾರ

25. Tools used by a person to properly manage time.

- A) To-do list
B) Action programmes
C) Effective time management
D) All the above

ಸಮಯವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಉಪಕರಣಗಳು

- A) ಕೆಲಸದ ಪಟ್ಟಿ
B) ಕ್ರಿಯಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು
C) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಡತ ನಿರ್ವಹಣೆ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

26. Not a trait of good leader

- A) Pro active
B) Inspire
C) Influence
D) Dictator

ಉತ್ತಮ ನಾಯಕನ ಗುಣ ಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ

- A) ಕ್ರಿಯಾಶೀಲಪರತೆ
B) ಸ್ಫೂರ್ತಿ
C) ಪ್ರಭಾವ
D) ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ

(Set - C)



27. Ability to influence and align other towards a common purpose is

- A) Teamwork
B) Motivation
C) Leadership
D) Management

ಇತರರ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶದ ಕಡೆಗೆ ಸೇರಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ

- A) ತಂಡದ ಕೆಲಸ
B) ಪ್ರೇರಣೆ
C) ನಾಯಕತ್ವ
D) ನಿರ್ವಹಣೆ

28. An ideal leader's character includes

- A) Honesty
B) Competency
C) Cooperativeness
D) All the above

ಒಬ್ಬ ಆದರ್ಶ ನಾಯಕನ ವಾತ್ಸವನ್ನು ಗುಣಗಳು

- A) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ
B) ಸಾಮರ್ಥ್ಯ
C) ಸಹಕಾರತ್ವ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

29. Leadership skills are

- A) Human skills
B) Conceptual skills
C) Technical skills
D) All the above

ನಾಯಕತ್ವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

- A) ಮಾನವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
B) ಸೈದ್ಧಾಂತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
C) ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

30. Priority is

- A) An action or intention that takes precedence
B) The most desirable goal
C) The goal you accomplish first in any given way
D) The most beneficial goal

ಅದ್ವಿತೀಯತೆ

- A) ಅದ್ವಿತೀಯತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕ್ರಿಯೆ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶ
B) ಅತ್ಯಂತ ಆಕರ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ
C) ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಮೊದಲು ಸಾಧಿಸುವ ಗುರಿ
D) ಹೆಚ್ಚು ಉಪಯುಕ್ತವಾದ ಗುರಿ



31. There are steps in goal setting process.

- A) Two
B) Four
C) Three
D) Five

ಗುರಿ ರಚನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- A) ಎರಡು
B) ನಾಲ್ಕು
C) ಮೂರು
D) ಐದು

32. A wondering generality first refers to

- A) Poor essay writing
B) Someone without a goal or set direction
C) Flexible and realistic goal setting strategy
D) The specific course of action

“ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಚಿಕಿತ್ಸಗೊಳುವಿಕೆ” ಎಂದರೆ

- A) ಕಳಪೆ ಪ್ರಬಂಧ ಬರವಣಿಗೆ
B) ಗುರಿಇಲ್ಲದ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ರಚನೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು
C) ಸ್ಥಿತಿತ್ವಪೂರ್ಣ ಗುಣವುಳ್ಳ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವವನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಗುರಿ ರಚನೆ ತಂತ್ರ
D) ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕ್ರಮ

33. Creativity is the driver and prerequisite

- A) Innovative outcomes
B) Goal setting
C) Time management
D) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆ ಚಾಲಕ ಮತ್ತು ಪರ್ವಸಿಟ್ ಇದಾಗಿದೆ

- A) ನವೀನ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು
B) ಗುರಿ ನಿರ್ವಹಣೆ
C) ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

34. Characteristics of creativity includes

- A) Universal and innate
B) Produces something new
C) Wider scope
D) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಹೊಂದಿದೆ

- A) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸಹಜ
B) ಏನಾದರೂ ಹೊಸದನ್ನು ಉತ್ಪಾದಿಸುತ್ತದೆ
C) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

35. Creativity is used in

- A) Art and fine arts
B) Science
C) Both A and B
D) None of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತಕಲೆಗಳು
B) ವಿಜ್ಞಾನ
C) ಎರಡೂ A ಮತ್ತು B
D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

(Set - C)



36. Personality factors influencing creativity includes
- A) Interest and curiosity
B) Dedication and devotion
C) Both A and B
D) Communities

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಅಂಶಗಳು

- A) ಆಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕುತೂಹಲ
B) ಸಮರ್ಪಣೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆ
C) ಎರಡೂ A ಮತ್ತು B
D) ಸಮುದಾಯಗಳು

37. Barriers to creativity are

- A) Attitude
B) Perceptions
C) Employees
D) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಗೆ ಅಡೆತಡೆಗಳು

- A) ನಡುವಳಿಕೆ
B) ಗ್ರಹಿಕೆ
C) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು
D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

38. Characteristics of innovations are

- A) Measurability
B) Fund requirement
C) Immeasurable
D) Both A and B

ನಾವೀನತೆಗಳ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು

- A) ಅಳೆಯಬಹುದಾಗಿದೆ
B) ಬಂಡವಾಳ ಅವಶ್ಯಕತೆ
C) ಅಳೆಯಲಾಗದು
D) ಎರಡೂ A ಮತ್ತು B

39. Valuing your thoughts and yourself makes you

- A) Confident
B) Assertive
C) Superior
D) Dominant

ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳಿಗೆ ಮಹತ್ವ ಕೊಡುವುದರಿಂದ ನೀವು

- A) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದುವಿರಿ
B) ದೃಢವಾಗಿರುವಿರಿ
C) ಅಹಂಬಾವಿಗಳಾಗುವಿರಿ
D) ಪ್ರಭಾವಶಾಲಿಗಳಾಗುವಿರಿ

40. Saha - asthitva means

- A) Co-existence
B) Co-operation
C) Co-option
D) Cooperate identity

ಸಹ-ಅಸ್ಥಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- A) ಸಹ-ಬಾಳ್ವೆ
B) ಸಹಕಾರ
C) ಸಹ-ಆಯ್ಕೆ
D) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಗುರುತು

[P.T.O.]

(Set - C)



PART - B

ಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option, each carries Two marks.

(15×2=30)

ಉತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ, ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

41. Self esteem is maintained through both ----- and -----

- A) Self promotion : supplication
- B) Self monitoring : lack of reflective thinking
- C) Self reflection : social comparison
- D) Development of an independent self : Development of an inter dependent self

ಸ್ವಾಭಿಮಾನವನ್ನು ----- ಮತ್ತು ----- ಎರಡರ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ

- A) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರ : ಮನವಿ
- B) ಸ್ವಯಂ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ : ಪ್ರತಿಫಲಿತ ಚಿಂತನೆಯ ಕೊರತೆ
- C) ಸ್ವಯಂ ಪ್ರತಿಬಿಂಬ : ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೋಲಿಕೆ
- D) ಸ್ವತಂತ್ರ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ : ಅಂತರ್ ಅವಲಂಬಿತ ಸ್ವಯಂ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

42. Modesty is

- A) Considered to be more masculine than feminine behaviour
- B) Most effective as a self presentation strategy when others are aware of your success
- C) Not an effective self presentation strategy
- D) Much more effective than self promotion in achieving one's goal

ನಮ್ರತೆಯು

- A) ಸ್ತ್ರೀಲಿಂಗ ನಡವಳಿಕೆಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪುಲ್ಲಿಂಗ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ
- B) ನಿಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸಿನ ಬಗ್ಗೆ ಇತರರು ತಿಳಿದಿರುವಾಗ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಸ್ತುತಿ ತಂತ್ರವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
- C) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಸ್ತುತಿ ತಂತ್ರವಲ್ಲ
- D) ಒಬ್ಬರ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರಚಾರಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ

43. ----- is or the characteristics of extroversion

- A) Sociable
- B) Assertive
- C) Talkative
- D) All of the above

----- ಬಹಿರ್ಮುಖತೆಯ ಗುಣ ಲಕ್ಷಣಗಳಾಗಿವೆ

- A) ಸ್ನೇಹ ಪರ
- B) ಸಮರ್ಥನೀಯ
- C) ಚರ್ಚೆ
- D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

(Set - C)



44. 80:20 rule says

- A) 80% of the results are achieved with only 20% the efforts
 B) Typically 80% of unfocused efforts generate 20% result
 C) Both above statements are true
 D) None of the above

80:20 ನಿಯಮ ಹೇಳುತ್ತದೆ

- A) 80% ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಕೇವಲ 20% ಪ್ರಯತ್ನದಿಂದ ಸಾಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ
 B) 80% ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು 20% ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುತ್ತವೆ
 C) ಮೇಲಿನ ಎರಡೂ ಹೇಳಿಕೆಗಳು ನಿಜ
 D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

45. Body talk is also known as

- A) Noise
 B) Overflow
 C) Leakage
 D) Physical communication

ಬಾಡಿ ಟಾಕ್ ಎಂದೂ ಯಾವುದನ್ನು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ

- A) ಶಬ್ದ
 B) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವುದು
 C) ಸೋರಿಕೆ
 D) ಭೌತಿಕ ಸಂವಹನ

46. Components of ethical values are

- A) Trustworthiness
 B) Respect
 C) Responsibility
 D) All of these

ನೈತಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳ ಅಂಶಗಳು -----

- A) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ
 B) ಗೌರವ
 C) ಜವಾಬ್ದಾರಿ
 D) ಇವೆಲ್ಲವೂ

47. Meditation is related to

- A) Mind
 B) Body
 C) College
 D) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ

- A) ಮನಸ್ಸು
 B) ದೇಹ
 C) ಕಾಲೇಜು
 D) ಶಿಕ್ಷಕ

48. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- A) Drive
 B) Intelligence
 C) Self confidence
 D) Authority

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದೂ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಇದನ್ನು ----- ಹೊರತುಪಡಿಸಿ.

- A) ಸ್ಪೂರ್ತಿ
 B) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
 C) ಆತ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸ
 D) ಅಧಿಕಾರ

(Set - C)

[P.T.O.]



49. Importance of self awareness is

- A) Awareness of your body
C) None of these

- B) Awareness of your thoughts
D) Both A and B

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ

- A) ನಿಮ್ಮ ದೇಹದ ಅರಿವು
C) ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

- B) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು
D) A ಮತ್ತು B ಎರಡೂ

50. ----- leader is self confident and can attract following is great influence.

- A) Charismatic
C) Laissez faire

- B) Autocratic
D) Bureaucratic

----- ನಾಯಕನು ಸ್ವಯಂ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸದಿಂದ ಮತ್ತು ತನ್ನ ಮಹಾನ್ ಪ್ರಭಾವದಿಂದ ಅನುಯಾಯಿಗಳನ್ನು ಆಕರ್ಷಿಸಬಹುದು.

- A) ಕರುಣಾಜನಕ
C) ಲೈಸೆಜೆರೇ

- B) ನಿರಂಕುಶಾಧಿಕಾರಿ
D) ಅಧಿಕಾರಿಶಾಹಿ

51. When a group gives some of its leadership positions to the member of other group it is?

- A) Contracting
C) Coalition

- B) Co opting
D) Competition

ಒಂದು ಗುಂಪು ತನ್ನ ನಾಯಕತ್ವದ ಕೆಲವು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಇತರ ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ನೀಡಿದಾಗ ಅದು

- A) ಗುತ್ತಿಗೆ
C) ಸಂಮಿಶ್ರ

- B) ಸಹ ಆಯ್ಕೆ
D) ಸ್ಪರ್ಧೆ

52. Expand ABC analysis

- A) Always better control analysis
C) Always best control analysis

- B) Alright better control analysis
D) Always better copy analysis

ಎಬಿಸಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ವಿಸ್ತರಿಸಿ

- A) ಯಾವಾಗಲೂ ಉತ್ತಮ ನಿಯಂತ್ರಣ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
B) ಸರಿ ಉತ್ತಮ ನಿಯಂತ್ರಣ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
C) ಯಾವಾಗಲೂ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ನಿಯಂತ್ರಣ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
D) ಯಾವಾಗಲೂ ಉತ್ತಮ ನಕಲು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

(Set - C)



53. Which of the following is not a contingency theory of leadership ?

- A) LPC theory
B) Path goal theory
C) Vroom-yehon-jago theory
D) Job centered leadership

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ನಾಯಕತ್ವದ ಆಕಸ್ಮಿಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವಲ್ಲ

- A) ಎಲ್.ಪಿ.ಸಿ. ಸಿದ್ಧಾಂತ
B) ಪಾಥ್ ಗೋಲ್ ಸಿದ್ಧಾಂತ
C) ವಿರೂಮ್-ಯೆಹೂನ್-ಜಾಗೊ ಸಿದ್ಧಾಂತ
D) ಉದ್ಯೋಗ ಕೇಂದ್ರಿತ ನಾಯಕತ್ವ

54. ----- employment tool might give you a very useful feedback about your interpersonal skills

- A) Policy and procedures manual
B) Safety checklist
C) Performance evaluation
D) Department budget

ಉದ್ಯೋಗ ಸಾಧನವು ----- ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ತುಂಬಾ ಉಪಯುಕ್ತವಾದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು.

- A) ನೀತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕೈಪಿಡಿ
B) ಸುರಕ್ಷತಾ ಪರಿಶೀಲನಾಪಟ್ಟಿ
C) ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ
D) ಇಲಾಖೆ ಬಜೆಟ್

55. Relaxation is best used when

- A) Immediately following times of significant stress
B) At the time of both low and high stress
C) At the time of great stress
D) As a part of a meditation routine

ಯಾವಾಗ ವಿಶ್ರಾಂತಿಯನ್ನು ಉತ್ತಮವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

- A) ಗಮನಾರ್ಹ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯವನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಅನುಸರಿಸುವುದು
B) ಕಡಿಮೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
C) ದೊಡ್ಡ ಒತ್ತಡದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ
D) ಧ್ಯಾನದ ದಿನಚರಿಯ ಭಾಗವಾಗಿ